



**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

ПРИКАЗ

г. Симферополь

« *03* » *июня* 2017 г.

№ *346*

**О целевых показателях
эффективности работы
государственных унитарных
предприятий, государственных
учреждений, некоммерческих
организаций, отнесённых к ведению
Министерства транспорта
Республики Крым**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Совета министров Республики Крым от 26 декабря 2014 года № 622 «Об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Крым», постановлением Совета министров Республики Крым от 31 июля 2015 года № 442 «Об оплате труда работников Государственного казённого учреждения Республики Крым «Служба автомобильных дорог Республики Крым», постановлением Совета министров Республики Крым от 27 мая 2014 года № 102 «О вопросах деятельности государственных предприятий, учреждений, некоммерческих организаций Республики Крым, созданных на базе имущества, находящегося в государственной собственности Республики Крым», Положением о Министерстве транспорта Республики Крым, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 27 июня 2014 года № 155, с целью повышения эффективности работы государственных унитарных предприятий государственных, учреждений, некоммерческих организаций, отнесенных к ведению министерства транспорта Республики Крым,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Целевые показатели эффективности работы государственных унитарных предприятий государственных, учреждений, некоммерческих организаций, отнесенных к ведению министерства транспорта Республики

Крым, и критерии оценки деятельности результативности их руководителей (Приложение 1).

1.2. Порядок премирования руководителей государственных унитарных предприятий государственных, учреждений, некоммерческих организаций, отнесенных к ведению министерства транспорта Республики Крым (Приложение 2).

1.3. Порядок предоставления отчетности о выполнении целевых показателей эффективности работы государственных унитарных предприятий государственных, учреждений, некоммерческих организаций, отнесенных к ведению министерства транспорта Республики Крым (Приложение 3).

2. Управлению* правовой, кадровой, организационной работы и делопроизводства довести данный приказ до государственных унитарных предприятий государственных, учреждений, некоммерческих организаций, отнесенных к ведению министерства транспорта Республики Крым.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



А. Волков

**Целевые показатели эффективности работы государственных
унитарных предприятий государственных, учреждений, некоммерческих
организаций, отнесенных к ведению Министерства транспорта
Республики Крым, и критерии оценки деятельности результативности
их руководителей**

№ п/п	Ключевые показатели эффективности	Единица измерения	Критерии оценки эффективности работы руководителя, количество баллов
1.	Чистая прибыль предприятия по сравнению с предыдущим периодом (по сравнению с планом):	тыс. руб.	
1.1.	- рост		17
1.2.	- на уровне		10
1.3.	- снижение		0
2.	Доходы по основным видам деятельности:	тыс. руб.	
2.1.	- рост	Проставить «+/-»	17
2.2.	- на уровне	Проставить «+/-»	10
2.3.	- снижение	Проставить «+/-»	0
3.	Сумма кредиторской задолженности по сравнению с предыдущим годом (в том числе задолженность перед бюджетом и внебюджетными фондами):	тыс. руб.	
3.1.	- снижение	Проставить «+/-»	17
3.2.	- на уровне	Проставить «+/-»	10
3.3.	- рост	Проставить «+/-»	0
4.	Сумма дебиторской задолженности по сравнению с	тыс. руб.	

	предыдущим годом:		
4.1.	- снижение	Проставить «+/-»	12
4.2.	- на уровне	Проставить «+/-»	3
4.3.	- рост	Проставить «+/-»	0
5.	Размер среднемесячной заработной платы по сравнению с предыдущим годом:	руб.	
5.1.	- рост		3
5.2.	- на уровне		1
5.3.	- снижение		0
6.	Доля оплаты труда АУП в фонде оплаты труда предприятия	%	
6.1.	- до 15	%	3
6.2.	- от 15 до 20	%	1
6.3.	свыше 20	%	0
7.	Задолженность по заработной плате	Да/нет	0/5
8.	Обновление основных средств	Наличие/отсутствие	4/0
9.	Укомплектованность работниками	Проставить «+/-»	
9.1.	- 95-100 % от штатного расписания		7
9.2.	- 70-94 % от штатного расписания		4
9.3.	- 45-69% от штатного расписания		2
9.4.	- 44 и менее % от штатного расписания		0
10.	Выполнение планов (программ) финансово-хозяйственной деятельности	Проставить «+/-»	
10.1.	- выполнено		15
10.2.	- выполнено частично (более 70 %)		10
10.3.	- не выполнено		0

**Порядок
премирования руководителей государственных унитарных предприятий
государственных, учреждений, некоммерческих организаций,
отнесенных к ведению Министерства транспорта Республики Крым**

1. Настоящий Порядок премирования руководителей государственных унитарных предприятий государственных, учреждений, некоммерческих организаций, отнесенных к ведению министерства транспорта Республики Крым (далее – Порядок, Руководитель и Предприятия, соответственно) разработан в целях обеспечения заинтересованности руководителей Предприятий в повышении эффективности деятельности Предприятий, качества оказываемых услуг, выполнения работ в сфере деятельности Предприятий, инициативы при выполнении поставленных задач.

2. Руководитель Предприятия премируется по итогам работы за квартал.

3. Основаниями для принятия решения о выплате премии по итогам работы за отчетный период (квартал) являются предоставленная Предприятиями:

3.1. Справка-информация о начисленной оплате труда Руководителя Предприятия (Приложение 1 к Порядку);

3.2. Анализ показателей эффективности деятельности Предприятий (Приложение 2 к Порядку).

3.3. Целевые показатели эффективности работы Предприятий согласно приложения 1 к приказу Министерства транспорта Республики Крым (далее - министерство) от «15» июн 2017 года № 346.

При принятии решения о выплате премии по итогам работы учитывается выполнение основных условий премирования.

Выплата премии по итогам работы за отчетный период (квартал) производится на основании приказа Предприятия с обязательным согласованием Министерства. Форма листа согласования прилагается.

4. Премия по итогам работы за квартал выплачивается в пределах фонда оплаты.

5. Руководитель Предприятия не позднее 10 числа после отчетного квартала направляет в курирующее управление Министерства целевые показатели эффективности работы Предприятия. Управление Министерства, курирующее деятельность Предприятия, по согласованию с заместителем министра транспорта Республики Крым, управлением экономики и финансов, управлением правовой, кадровой, организационной работы и делопроизводства в течение 5 рабочих дней готовит Лист согласования выплаты премии по итогам работы Руководителя Предприятия (Приложение 3 к Порядку).

Размер премии определяется в процентах к должностному окладу Руководителя Предприятия и направляет его министру транспорта Республики Крым.

6. Установление руководителю премии по итогам работы осуществляется в следующем порядке:

6.1. структурным подразделением Министерства на основе предоставленных отчетных форм о выполнении Предприятием целевых показателей эффективности деятельности определяется степень выполнения за отчетные период (квартал) в процентах от общего количества баллов;

6.2. при сумме баллов, соответствующей выполнению всех ключевых показателей эффективности, размер вознаграждения Руководителя за отчетный период равен 100 процентов должностного оклада Руководителя.

Конкретный размер премии по итогам работы за отчетный квартал Руководителю определяется на основе расчета суммы баллов выполнения ключевых критериев оценки за отчетный период:

Количество баллов	Размер . вознаграждения с учетом числа полученных баллов (в процентах от должностного оклада)
100-95	100
94-90	95
89-85	90
84-80	80
79-75	75
74-70	70
69-65	65
64-60	60
59-55	55
54-50	50
49-45	45
44-40	40
39-35	35
34-30	30
29-25	25
24-20	15
менее 20	Не премируется за отчетный период

Премия по итогам работы выплачивается при наличии у Предприятия средств в утвержденном фонде оплаты труда.

7. Руководителю может быть снижен размер премии за:
невыполнение планов (программ) финансово-хозяйственной деятельности:

результаты заседания Балансовой комиссии Министерства;
не достижение запланированных показателей экономической эффективности

нарушение трудовой дисциплины, невыполнение или ненадлежащее выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором;

наличие обоснованных претензий со стороны органов, контролирующих финансово-хозяйственную деятельность предприятия;

наличие отрицательной динамики финансового результата деятельности предприятия;

наличие необоснованной динамики превышения расходов над доходами;

.. снижение объемов выполненных работ, услуг;

наличие необоснованной просроченной дебиторской и кредиторской задолженности;

снижение уровня рентабельности;

наличие несчастных случаев на предприятии;

невыполнение поручений (протокольных решений) Министра, первого заместителя министра, заместителей министра транспорта Республики Крым;

несоблюдение плана-графика реализации федеральной целевой программы.

8. Премия руководителю не выплачивается при наличии дисциплинарного взыскания.

Порядок
предоставления отчетности о выполнении целевых показателей
эффективности работы государственных унитарных предприятий
государственных, учреждений, некоммерческих организаций,
отнесенных к ведению Министерства транспорта Республики Крым

1. Руководитель Предприятия обязан предоставить в курирующее структурное подразделение Министерства целевые показатели эффективности работы Предприятия по следующей форме:

№ п/п	Ключевые показатели эффективности	Единица измерения	Критерии оценки эффективности работы руководителя, количество баллов

Руководитель Предприятия _____
(подпись) М.П. (расшифровка подписи)

2. К отчетности, оформленной по установленной форме, должна прикладываться пояснительная записка, содержащая:

причины снижения чистой прибыли, уровня дохода по основной деятельности, рост суммы кредиторской и дебиторской задолженности, снижение размера среднемесячной заработной платы работников Предприятия, не заполнения вакантных должностей, имеющих в штатном расписании, не выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности;

меры, принятые руководителем, для обеспечения выполнения ключевых показателей работы Предприятия.

3. Отчетность о выполнении целевых показателей эффективности работы Предприятия и пояснительная записка должны быть подписаны Руководителем Предприятия и заверены печатью Предприятия.

Приложение 1
к Порядку у
премирования руководителей
государственных унитарных,
предприятий государственных,
учреждений, некоммерческих
организаций, отнесенных к
ведению Министерства транспорта
Республики Крым

Справка-информация
о начисленной оплате труда руководителей государственных
унитарных предприятий государственных, учреждений, некоммерческих
организаций, отнесенных к ведению Министерства транспорта
Республики Крым
за ____ квартал _____ 20____ года

Ф.И.О. руководителя	период (месяц)	Количество рабочих дней		Оклад, руб.	
		По календарю	Фактически отработанных	По трудовому договору	За фактически отработанное время
Итого за отчетный период					

Приложение 2
к Порядку у
премирования руководителей
государственных унитарных
предприятий государственных,
учреждений, некоммерческих
организаций, отнесенных к
ведению Министерства транспорта
Республики Крым

**Анализ показателей эффективности деятельности
государственных унитарных предприятий государственных,
учреждений, некоммерческих организаций, отнесенных к ведению
Министерства транспорта Республики Крым**

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетн ый период	Аналог. Период прошло го года	Откл. (+/-)	Темп роста/ снижения (%)	Примечание
1.	Выполнение трудового договора и (или) государственно го задания	да/нет			X	X	
2.	Наличие неисполненных в срок предписаний контрольно- надзорных органов	наличие (отсутст вие)			X	X	
3.	Несчастные случаи на предприятии	да/нет			X	X	
4.	Среднесписочн ая численность работников	ед.					
5.	Фонд оплаты труда	тыс. руб.					
6.	Размер средней заработной платы работников без учета руководителя, заместителей руководителя и	руб.					

	главных бухгалтеров						
7.	Динамика финансового результата деятельности предприятия	тыс.руб.					
8.	Дебиторская задолженность, всего, в том числе просроченная	тыс.руб.					
9.	Кредиторская задолженность, всего, в том числе просроченная	тыс. руб.					
10.	Уровень общей рентабельности	%					
11.	Выполнение планов (программ) финансово-хозяйственной деятельности предприятия	%					
12.	Наличие вакансий	штатных единиц					
13.	Повышение квалификации	да/нет					

Приложение 3
к Порядку у
премирования руководителей
государственных унитарных
предприятий государственных,
учреждений, некоммерческих
организаций, отнесенных к
ведению Министерства транспорта
Республики Крым

УТВЕРЖДАЮ

Министр транспорта Республики
Крым

« ____ » _____ 20 ____ год
_____ (подпись)

Лист

**согласования выплаты премии по итогам работы государственных
унитарных предприятий государственных, учреждений, некоммерческих
организаций, отнесенных к ведению Министерства транспорта**

Республики Крым

за _____ квартал 20 _____ года

Наименование предприятия:

1. Курирующее структурное подразделение:

2. Заключение:

Исполнитель _____ Ф.И.О.

3. Решение о выплате премии в размере:

_____ % от размера должностного оклада Руководителя
Предприятия в соответствии со штатным расписанием.

Согласовано:

Ф.И.О. курирующего
заместителя министра
транспорта Республики Крым

_____ (подпись)

Ф.И.О. заместителя министра
транспорта Республики Крым,
курирующий управление экономики
и финансов

(подпись)

Начальник управления, курирующего
деятельность Предприятия

(подпись)

Начальник управления экономики
и финансов

(подпись)

Начальник управления правовой,
кадровой, организационной работы
и делопроизводства

(подпись)